



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

PACTO GLOBAL 2020

CARTA

Rio de Janeiro, 14 de dezembro de 2020

H.E. António Guterres, Secretário-Geral das Nações Unidas,
Nova York, NY10017, EUA

Caro Sr. Secretário-Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a OceanPact Serviços Marítimos S.A. apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa, e nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A OceanPact Serviços Marítimos S.A. fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

A OceanPact, ao longo do ano de 2015, muito embora envidasse todos os esforços para elaboração do Relatório de Progresso, precisou dedicar muita atenção aos contratos e clientes do setor de óleo e gás, maior área de negócios da empresa, em função da crise global nos preços de petróleo. Assim, considerando que a companhia estava em processo inicial de implementação dos procedimentos e políticas alinhadas com os princípios do Pacto Global, optou por não enviar o COP sem que a Companhia tivesse implementado uma cultura efetiva de atendimento aos princípios. Guiados por nossos valores, entendemos que as ações são a concretização na cultura de uma empresa e, por esta razão, entendemos que, atualmente, estamos fortalecidos neste aspecto, razão pela qual solicitamos o reingresso. A solicitação de retomada é fruto de um




núcleo destinado às ações de sustentabilidade da Companhia e corrobora com diversas ações executadas pela empresa nos últimos anos.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação de Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios, bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global, às quais nossa empresa venha se juntar em uma data futura.

Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global, e anualmente, a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- a) Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- b) Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa tenha realizado (ou pretenda realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- c) Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho tenham sido cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Ateiosamente,

Flavio Nogueira Pinheiro de Andrade

Presidente

OceanPact Serviços Marítimos S.A.

COMUNICAÇÃO
DE PROGRESSO
PACTO GLOBAL

2020



PERFIL DA EMPRESA





PERFIL DA EMPRESA

POR MEIO DE SEUS SERVIÇOS, A OCEANPACT PROMOVE A PROTEÇÃO, O CONHECIMENTO, O MONITORAMENTO E O **USO SUSTENTÁVEL DO MAR**, DO LITORAL E DOS RECURSOS MARINHOS E COSTEIROS.

A experiência e capacidade em resposta a emergências e gerenciamento de crises — parte da sua cultura e do “DNA” corporativo — deixa a OceanPact em posição diferenciada para apoiar seus clientes com segurança e eficiência em todas as atividades relacionadas ao mar.

Como referência em conhecimento e serviços no mar, a empresa participa ativamente das principais entidades e eventos do setor, e mantém estreito contato com todos os centros de desenvolvimento de novas tecnologias em todo o mundo, além de investir constantemente em pesquisa e inovação.

Criada em 2007 no Rio de Janeiro com foco na área de consultoria e resposta a emergências

ambientais, desde a sua fundação a OceanPact participa de forma expressiva de operações de resposta a derramamentos de óleo no Brasil e no exterior, ampliando sua atuação por toda a América Latina.

Sua equipe participou da resposta a todos os últimos grandes incidentes ambientais, incluindo os combates ao vazamento de óleo na Baía da Guanabara, em 2000, na Baía de Paranaguá, em 2004, e no Campo do Frade, situado na Bacia de Campos, em 2011. Em 2010, foi a única empresa brasileira atuando na resposta ao maior desastre ambiental da história da perfuração de petróleo offshore: o vazamento de óleo da *Deepwater Horizon* (Golfo do México, EUA). Também atuou nas emergências ambientais causadas por

rompimentos de barragens em Minas Gerais, naufrágios e outros derramamentos de óleo de grandes proporções.

A OceanPact nunca deixou de investir o seu resultado na construção de uma empresa sólida — com equipe, ativos e sistemas inovadores. Hoje, possui uma equipe com mais de 300 oceanógrafos, biólogos, bacharéis em ciências náuticas, engenheiros (navais, ambientais, químicos, industriais, dentre outros) — mestres e doutores. O engajamento da OceanPact com a segurança e o meio ambiente vem desde sua criação e está enraizado na empresa, que recebe rotineiramente as melhores avaliações por sistemas de auditoria, tendo obtido diversas premiações como reconhecimento pelo seu desempenho.

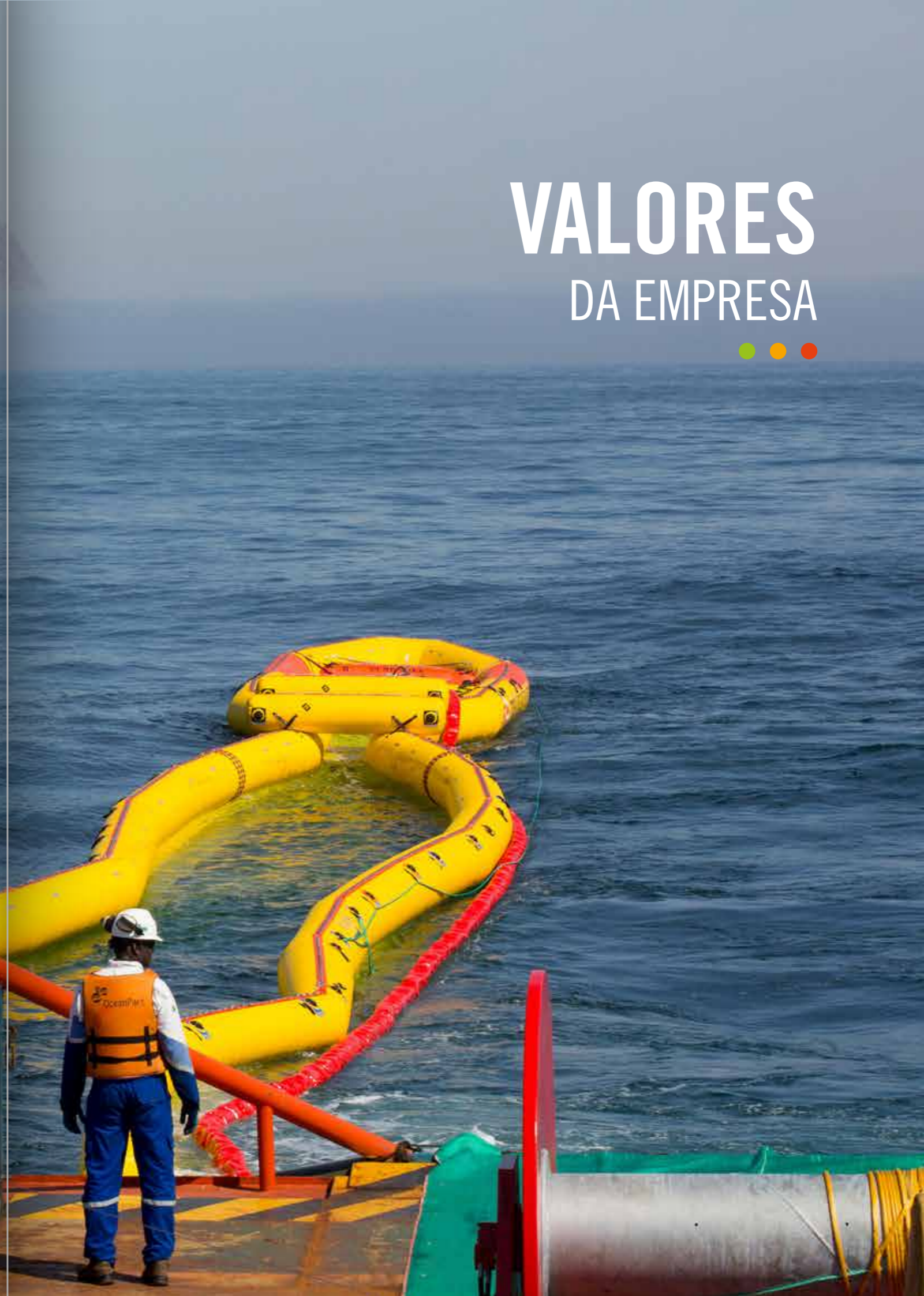
O engajamento da OceanPact com a segurança e o meio ambiente vem desde a sua criação, e está enraizado na empresa, que recebe rotineiramente as melhores avaliações nos sistemas de auditoria, tendo obtido diversas premiações por seu desempenho.

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code abaixo e assista o nosso vídeo.





VALORES DA EMPRESA



NOSSOS VALORES

OS VALORES DA OCEANPACT EXPRESSAM SUAS CARACTERÍSTICAS ESSENCIAIS E O COMPROMISSO COM A OBTENÇÃO DOS MELHORES RESULTADOS PARA SEUS CLIENTES E ACIONISTAS. SÃO ELES:

Dá pra fazer

Se puder ser feito com segurança, nós faremos. Não temos medo das dificuldades e não medimos esforços para fazer o que for preciso. Estamos sempre disponíveis e preparados para agir rapidamente.

O jeito certo

O que precisa ser feito, nós fazemos bem feito, de forma correta e justa. Cumprimos o que prometemos e entregamos o combinado, respeitando as pessoas, as normas e o meio ambiente.

Gostamos do que fazemos

Temos iniciativa, vibramos pelas conquistas, trabalhamos em equipe e valorizamos a adesão e propagação de nossa cultura. Queremos crescer e melhorar, sempre.

Confiança

Trabalhamos com ética e transparência em um ambiente de confiança, e cultivamos essa confiança com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

Inovação

Temos a cabeça aberta para incentivar a criatividade e a inovação. Procuramos permanentemente novas soluções, serviços e processos. Reconhecemos os erros que resultam em aprendizado, e corrigimos suas causas.

Resultados

Buscamos resultados positivos de forma consistente para nós e para nossos clientes, sempre do jeito certo.

Acesse o site www.oceanpact.com para conhecer nossa atuação.



VISÃO

VISAMOS SER REFERÊNCIA MUNDIAL EM CONHECIMENTO E ENTREGA DE SERVIÇOS NO MAR, FAZENDO SEMPRE DO JEITO CERTO.

MISSÃO

AJUDAR A SOCIEDADE E OS NOSSOS CLIENTES A CONHECER, USAR E EXPLORAR O LITORAL, OS OCEANOS E SUAS RIQUEZAS GARANTINDO SUA PROTEÇÃO E PRESERVAÇÃO.





O presente Relatório de Comunicação de Progresso refere-se ao exercício de 2019, e tem como objetivo apresentar as ações empreendidas pela OceanPact para **fortalecer e promover** os dez princípios empregados pelo Pacto Global das Nações Unidas.

Período do Progresso:

Setembro de 2019
a Setembro de 2020

Envio:

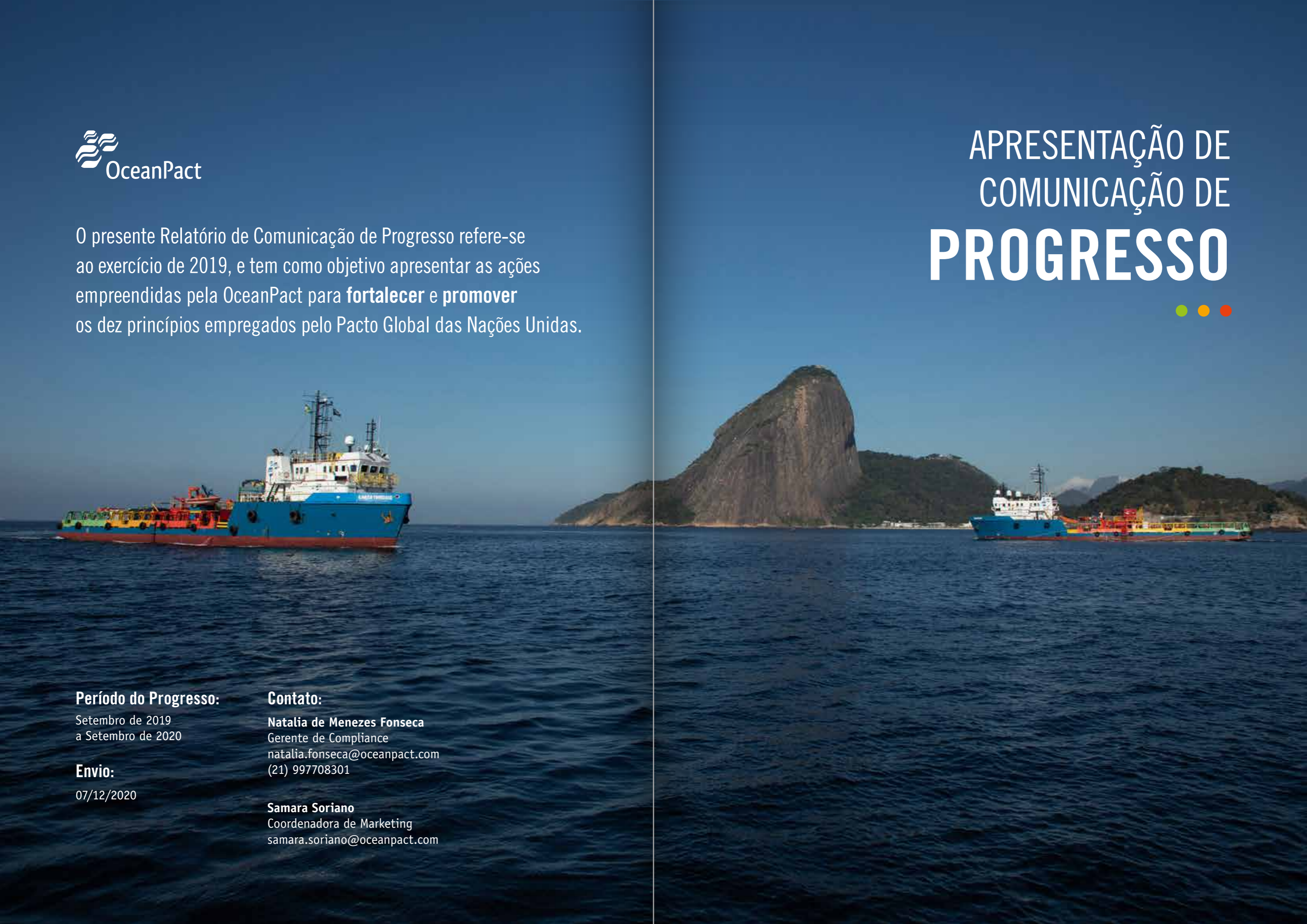
07/12/2020

Contato:

Natalia de Menezes Fonseca
Gerente de Compliance
natalia.fonseca@oceanpact.com
(21) 997708301

Samara Soriano
Coordenadora de Marketing
samara.soriano@oceanpact.com

APRESENTAÇÃO DE COMUNICAÇÃO DE **PROGRESSO**



PRINCÍPIO 1:

APOIAR E RESPEITAR OS DIREITOS HUMANOS RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE NA SUA ÁREA DE INFLUÊNCIA



A OceanPact, com seu Código de Ética e Conduta, apresenta as diretrizes a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros acerca da igualdade e respeito aos direitos humanos em sua atuação.

Como reflexo dos nossos preceitos corporativos, criamos canais exclusivos de ouvidoria para atenção às reclamações ou denúncias de violação dos direitos humanos na empresa ou contestações de outras naturezas.

No decorrer do período do progresso, a OceanPact realizou diversas ações, eventos e treinamentos relacionados ao tema.

Dentre eles, destacamos:

BOA SAÚDE E BEM-ESTAR

Criação de programas voltados para a saúde física e emocional dos colaboradores e de suas famílias, como o **P.A.U.S.A.** – Programa de Ação Unificada pela Saúde, que promove atividades on-line de alongamento, fortalecimento estrutural, exercícios respiratórios, yoga restaurativa, dinâmicas de atenção plena, ginástica

laboral, ativações sistêmicas antiestresse, além de conversas sobre temas relacionados à saúde do corpo e da mente em três sessões diárias, durante os dias úteis.

Organização da Central de Saúde Grupo OceanPact, que oferece aos colaboradores e dependentes cadastrados um serviço adicional à assistência já disponibilizada pelos planos de saúde dos funcionários. Nesse programa é possível obter atendimento clínico via telefone, em período integral, por profissionais da saúde, em casos de suspeita ou confirmação de acometimento da COVID-19, e também **apoio emocional gratuito** por teleatendimento, concedido por uma equipe de psicólogos e assistentes sociais, 24 horas por dia.

Desenho de peças variadas de comunicação que alertem para os benefícios de uma alimentação saudável com impactos relevantes na vida profissional e pessoal. Em alguns casos, como nas nossas bases portuárias, os comunicados são também amparados por apresentações da equipe de SMS e, nas embarcações, por um **cardápio cuidadosamente preparado por nutricionistas**.

A Organização Mundial de Saúde (OMS) considera que a dependência de drogas lícitas e ilícitas é uma doença. O uso indevido de substâncias como álcool, cigarro e demais substâncias entorpecentes é

um problema de saúde pública de ordem internacional, pois envolve fatores de ordem econômica e social. Diante disso, a OceanPact, preocupada com a saúde de seus colaboradores, desenvolveu **campanhas de conscientização acerca dos malefícios do uso dessas substâncias**.

Em 2018, com objetivo de proporcionar um ambiente laborativo seguro, produtivo e saudável, a OceanPact criou uma Política de Álcool e Drogas, a qual estabelece as diretrizes sobre proibição do uso de drogas e/ou substâncias psicotrópicas sem autorização médica enquanto a serviço da Empresa.

Em 2019, realizamos uma Campanha de Conscientização sobre Alcoolismo e Tabagismo. Nela, foram esclarecidos os efeitos da dependência dessas substâncias, os perigos relacionados (comportamentos antissociais, violência, dentre outros) e a importância do tratamento. Foram cerca de 120 colaboradores propondo perguntas e compartilhando histórias conhecidas.

No Dia Internacional de Combate às Drogas

Consulte o nosso Código de Ética e Conduta presente na Cartilha de Compliance OceanPact, nas páginas de 1 a 8.



e **Alcoolismo** deste ano, apresentamos aos nossos colaboradores os dados divulgados pela Organização Mundial de Saúde sobre os malefícios do consumo de álcool em excesso, e explicamos que o álcool é a principal causa de morte entre jovens de 15 a 24 anos, e o responsável por 2,5 milhões de mortes a cada ano.

Nessa Campanha, destacamos ainda a importância da participação e cuidado dos familiares e amigos para que o tratamento tenha sucesso, e disponibilizamos diversos canais de ajuda.

IGUALDADE DE GÊNERO

No último ano, a empresa iniciou o movimento de contribuição para o **fortalecimento da atuação feminina** no mercado de trabalho e, desde então, a promoção pela igualdade de gênero se intensificou. Prova disso é a participação feminina no quadro de colaboradores. Na área administrativa, **85% dos funcionários são mulheres** (13,22% do total), tendo nove delas sido promovidas a **cargos de liderança** num breve período de seis meses.

Porque enxergamos nosso nicho de mercado ainda majoritariamente masculino, ensaiamos iniciativas que priorizem o recrutamento de

mulheres, nos casos em que os candidatos apresentem competências necessárias equiparadas. Também investimos em cursos de atualização profissional, o que ajuda a **encurtar as distâncias de formação entre homens e mulheres**; promovemos ações educativas para construirmos, juntos, uma cultura progressivamente mais receptiva, empática e inclusiva, além de reconhecermos atitudes inspiradoras.

Em março de 2020, oferecemos uma palestra sobre equidade de gênero aos nossos colaboradores, e reforçamos o debate sobre diversidade entre os nossos gestores. Ainda em março, reunimos a equipe da embarcação Seabulk Angra para parabenizar nossas praticantes de náutica, Manuella Cardoso e Yohanna Silva, pela ideia de registrar criativamente a implementação da cultura de SMS contemplada nas Regras de Ouro do nosso cliente. Na ocasião, entregamos a elas duas **placas de homenagem**: uma forma de reconhecer nossos talentos e motivá-los.

TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Desenvolvimento do **Programa de Jovens Aprendizes**, que incentiva a experiência

33%

dos jovens participantes do programa foram incluídos no quadro efetivo da empresa

do primeiro emprego a adolescentes com formação básica. Inserimos jovens no mercado de trabalho que almejam a instrução profissional. Acompanhamos sua trajetória na instituição formadora e na empresa, possibilitando **aprendizado teórico e prático**. Também proporcionamos a inserção social através do primeiro emprego, e a oportunidade de desenvolver habilidades no mundo corporativo. Atualmente, **33% dos jovens participantes do programa foram incluídos no quadro efetivo da empresa**, ocupando cargos de Auxiliar de Departamento Pessoal, Analista de Compras e Assistentes de SMS e Classificação Fiscal, o que pode significar, a médio e longo prazo, uma transformação econômica no seu núcleo familiar e entorno.

Aprimoramento dos planos de desenvolvimento pessoal, com iniciativas como a **Jornada do Conhecimento**, que visa à capacitação dos nossos colaboradores em pontos estratégicos de suporte para as suas práticas profissionais e relacionamentos interpessoais, tais como oratória, liderança,

inteligência emocional, Excel, PowerPoint, dentre outros. Preocupação constante com as ferramentas e instalações de trabalho, de forma a oferecer acomodações confortáveis e limpas que propiciem o bem-estar, que estimulem a criatividade, proporcionem o pleno cumprimento das atividades dos nossos funcionários e promovam a inclusão. Preparamos nossas instalações para que sejam amigáveis, com **rampas de acesso e elevadores, corredores largos, sanitários adaptados, bancadas, acessórios e utensílios em alturas acessíveis a todos**. Nossos processos de recrutamento são abertos a todas as pessoas. Queremos incluir cada vez mais profissionais com deficiência física para contribuir com a inserção destas pessoas no mercado, **valorizando competências e gerando rendas**. Por isso, cuidamos para que nossos escritórios sejam empáticos com as restrições daqueles que nos visitam ou colaboram conosco. ●

na área administrativa,

85% são mulheres



PRINCÍPIO 2:

CERTIFICAREM-SE DE QUE NÃO SEJAM CÚMPLICES DE ABUSOS DOS DIREITOS HUMANOS

A OceanPact possui como um dos pontos focais a liberdade do colaborador como indivíduo. Diante disso, a empresa estimula o respeito entre toda e qualquer pessoa, o que permite a construção de um ambiente acolhedor e seguro, e uma relação de confiança entre empresa e funcionários.

Em adição à medida mencionada anteriormente, a OceanPact estabelece cláusulas de proteção aos direitos humanos em contratos com seus fornecedores, por meio do estabelecimento de penalidades e até mesmo rescisão contratual, em caso de descumprimento, de forma a coibir qualquer tipo de violação a esses direitos. ●



PRINCÍPIO 3:

APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E RECONHECER O DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA



A OceanPact atua de forma a garantir a proteção aos direitos dos trabalhadores e, com base nisso, desenvolve diálogo permanente com os sindicatos, entidades e federações, para que seja assegurada a democratização das relações de trabalho.

Nos diálogos, são tratadas questões de registro de ponto, vale-transporte e vale-refeição ou alimentação, seguro de vida, regime de trabalho para nossos colaboradores embarcados, bem como aqueles situados em nossas bases, dentre outros.

Colaboramos para a ampla divulgação interna de convocação para assembleias dos sindicalizados, de forma a que tenham total liberdade na negociação de cláusulas para o Acordo Coletivo.

Para assegurar este compromisso, a filiação sindical é diretamente realizada entre o colaborador e a associação de sua escolha. Os acordos coletivos firmados com sindicatos são homologados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, de acordo com a legislação em vigor.

Somado ao cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária, a OceanPact investe no desenvolvimento pessoal e profissional dos seus colaboradores, disponibilizando cursos de capacitação e treinamentos técnicos na área de atuação da empresa. Em 2019, foram destinados mais de R\$ 300.000,00 para atualização e desenvolvimento dos colaboradores. ●



PRINCÍPIO 4:

ELIMINAR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO



A OceanPact possui, em seu Código de Ética e Conduta, regras firmes acerca da vedação de qualquer trabalho forçado.

Na cadeia de fornecimento, é exigida de nossos fornecedores uma gama de documentos que comprovem a capacidade para o exercício de suas atividades. Também consideramos em nosso contrato padrão com fornecedores, a cláusula que veda esta prática, bem como impomos uma série de penalidades, incluindo a rescisão contratual. ●

PRINCÍPIO 5:

ERRADICAR EFETIVAMENTE TODAS AS FORMAS DE TRABALHO INFANTIL DE SUA CADEIA PRODUTIVA

A OceanPact veda toda e qualquer forma de trabalho infantil com base em fortes princípios estabelecidos em seu Código de Ética e Conduta.

São exigidas dos nossos fornecedores, e de toda a cadeia de fornecimento, evidências comprobatórias da conformidade com os nossos valores e da plena capacidade para o exercício de suas atividades. Prevemos em contrato cláusulas que vedam tais práticas e que estipulam penalidades, tais como a rescisão de contrato.

Para um monitoramento contínuo, disponibilizamos a toda nossa rede o nosso Canal de Denúncias, espaço exclusivo com gestão especializada e confidencialidade assegurada, que permite a comunicação de qualquer violação das regras estabelecidas pela OceanPact e pela legislação em vigor. ●

Confira o nosso Canal de Denúncias, acessando pelo código abaixo.



PRINCÍPIO 6:

ESTIMULAR PRÁTICAS QUE ELIMINEM QUALQUER TIPO DE DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO

A OceanPact repudia todo e qualquer tipo de discriminação. A empresa contempla campo dedicado ao assunto em seu Código de Ética e Conduta, de forma a suprimir práticas discriminatórias no ambiente de trabalho, e promove campanhas educativas

mensais com as ferramentas disponíveis de comunicação interna, além de realizar ações de conscientização anuais com todos os colaboradores.

Ao lado, registramos a carta de repúdio da presidência da OceanPact contra qualquer ato

violento e discriminatório, disparada a todos os colaboradores, em 04 de junho de 2020, em posicionamento diante do ocorrido com João Pedro, em São Gonçalo, RJ - Brasil; e George Floyd, em Minneapolis, MN – Estados Unidos.



“Rejecting Racism”

Caros colaboradores,

Os últimos crimes contra o menino João Pedro, no Rio de Janeiro, e George Floyd, nos Estados Unidos, nos deixam perplexos e indignados por demonstrarem tão claramente o racismo, a covardia e o abuso de poder ainda vividos no dia a dia. Neste momento, sentimos a urgência em reforçar nossos valores inegociáveis de respeito, igualdade e justiça.

A Witt O’Brien’s Brasil e o Grupo OceanPact não toleram qualquer tipo de ato racista, discriminatório ou de desrespeito a qualquer indivíduo. Nossas empresas praticam a empatia, a união e o respeito às pessoas diariamente. Sempre fomos e sempre seremos abertos à diversidade, à liberdade de expressão e ao diálogo.

Não compactuamos com qualquer prática de atos discriminatórios, e não admitimos qualquer tipo de ofensa aos direitos e à liberdade de expressão de nossos colaboradores. Nosso Código de Ética e Conduta endossa esse posicionamento.

Dividimos com vocês carta do CEO da Witt O’Brien’s americana, Tim Whipple, enviada esta semana aos nossos companheiros de trabalho nos Estados Unidos.

E aproveitamos para reforçar aqui nosso pedido para que qualquer ato de discriminação seja denunciado à nossa área de Recursos Humanos, Compliance ou diretamente a nós. Lembrem-se de que temos também um **Canal de Denúncia disponível no site do Grupo OceanPact.**

Estamos aqui para ajudar a combater o inadmissível.

Atenciosamente,

Adriano Ranieri e Flavio Andrade

PRINCÍPIO 7:

ASSUMIR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA, RESPONSÁVEL E PROATIVA PARA OS DESAFIOS AMBIENTAIS



O compromisso da OceanPact com a segurança, o meio ambiente e a saúde vem desde a sua criação, e está enraizado na empresa, que recebe rotineiramente as melhores avaliações nos sistemas de auditoria dos clientes e obtêm diversas premiações por seu desempenho. A OceanPact possui as certificações ISO 9001, ISO 14001, OSHA 18001 e ISM Code, além de um sistema de gestão integrado robusto implantado, e em constante melhoria e evolução.

Realizamos nossas iniciativas e serviços tendo por base a ética e o respeito às pessoas, às normas e ao meio ambiente. Algumas medidas já fortemente estabelecidas na empresa são:

COLETA SELETIVA E COMPOSTAGEM

Implementação da coleta seletiva em toda a companhia: escritórios, bases e embarcações. Em 2019, apenas na sede, reciclamos **quase 5 toneladas de resíduos, o equivalente a 74% do nosso descarte**. Se considerarmos a sede, base Niterói e embarcações, subimos para **103 toneladas de resíduos coletados, dos quais reciclamos 61%**. Isso significa que nossa gestão de resíduos é eficiente e positiva!

Somado ao descarte correto dos nossos resíduos, a OceanPact faz também a compostagem dos detritos orgânicos gerados em sua sede, no Rio de Janeiro. Só em 2019, processamos cerca de **duas toneladas de resíduos**, o que significa uma média de 120 kg de CO2 poupados à atmosfera. Fora contribuir com a redução da emissão de gases poluentes, a compostagem praticada pela empresa ainda retorna nutrientes minerais (adubo) aos nossos colaboradores mediante solicitação, contribuindo com o fortalecimento das plantas domésticas.

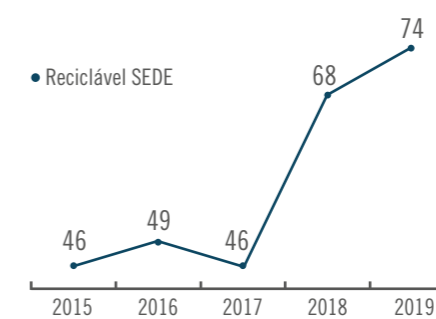
preservação de estruturas e reaproveitamento de entulhos, projeto luminotécnico com correntes independentes e sensibilidade de presença, gerenciamento inteligente dos sistemas de refrigeração de ar e elevadores, reuso de água pluvial, bem como a previsão de espaço para bicicletário e acesso rápido aos meios de transportes públicos, visando à redução do uso de veículos particulares, que impacta diretamente na diminuição da emissão de carbono. Todas essas medidas renderam ao edifício da nossa sede o certificado **Leed Gold**.

MANUTENÇÃO DE EMBARCAÇÕES

A fim de melhorar cada vez mais o desempenho energético de nossas embarcações, estamos atentos aos sistemas de rotas sempre baseados em condições meteorológicas, planejamento de viagem e controle de velocidade, inspeções frequentes nas hélices e nos cascos, gerenciamento da performance dos motores e dos pré-aquecedores dos óleos recolhidos.

Além disso, as embarcações que desenhamos no Brasil, Jim O'Brien e Fernando de Noronha, foram construídas de forma a evitar impactos ambientais e, por isso, possuem certificação **"Energy Efficiency Statement of Compliance"**. ●

Evolução do índice de reciclados anuais (%)



ESCRITÓRIO ECOFRIENDLY

A sede da OceanPact localiza-se em edifício cuja estrutura e insumos foram pensados em atender aos critérios de sustentabilidade, tais como: demolição consciente com

PRINCÍPIO 8:

DESENVOLVER INICIATIVAS E PRÁTICAS PARA PROMOVER E DISSEMINAR A RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A OceanPact tem comprometimento com o desenvolvimento sustentável, que é compartilhado com toda a sua equipe e a sociedade. Baseados em rigorosos padrões de gestão dos negócios e de governança corporativa, atuamos sem perder de vista a assertividade econômica, social e ambiental.

Nossas ações são pautadas em dar visibilidade ao ecossistema onde atuamos, o impacto que causamos e o que podemos fazer para preservá-lo, dando visibilidade a nossas operações, para o mercado e a sociedade. Iniciamos o inventário de nossas emissões de GEE - Gases do Efeito Estufa, e buscamos formas inovadoras para redução de nossa pegada de carbono, incorporando soluções em nossa estratégia de negócios. Desenvolvemos a conscientização ambiental de nossos funcionários através de palestras e campanhas de meio ambiente, competições de sustentabilidade e da divulgação de relatórios da gestão adequada de resíduos gerados. São práticas da OceanPact:



AÇÃO DE LIMPEZA DE PRAIA

Em junho de 2019, a OceanPact realizou uma **ação educativa de limpeza de praia**, cujo objetivo foi sensibilizar funcionários e comunidade local para a preservação de nossas praias e mares.

O evento ocorreu na Praia da Urca e Monumento Natural dos Morros do Pão de Açúcar, percorrendo também a Pista Claudio Coutinho. Contou com a participação de cerca de **250 pessoas**, entre funcionários e familiares, e recolheu aproximadamente **1.700 peças de lixo**. Em movimento solidário, mostramos que juntos fazemos a diferença.

Resíduos coletados:

- 70 tampinhas plásticas
- 1.200 guimbas de cigarro
- 10 latas de cerveja
- 64 tampinhas de metal
- 6 anéis de alumínio
- 35 embalagens de alumínio
- 9 detritos orgânicos
- 3 garrafas de vidro
- 1 frasco de remédio
- 19 talheres plásticos
- 135 canudos plásticos
- 21 garrafas plásticas
- 41 copos plásticos
- 49 embalagens plásticas

Veja o vídeo da nossa ação de Limpeza de Praia realizada em parceria com o Instituto Mar Urbano na Praia Vermelha – RJ.



Ainda em outubro de 2019, em decorrência do **derramamento de óleo nas praias do Nordeste do Brasil** (até agora sem causa e responsáveis identificados), a OceanPact partiu voluntariamente em direção à região, para trabalho voluntário junto com o Instituto Mar Urbano, organização parceira da OceanPact.

Nossos operadores de resposta a emergências ofereceram **treinamentos rápidos aos voluntários locais**, e orientaram todo o manuseio dos resíduos que chegavam à praia. Contribuímos também com a **doação de equipamentos de proteção individual** e dedicamos esforços na análise dos materiais coletados para mensurar impactos ambientais e entender as origens possíveis.

Assista o vídeo do Instituto Mar Urbano sobre o mutirão de limpeza de praia organizado pela OceanPact na Bahia.



WORKSHOPS E PUBLICAÇÕES

Anualmente, a OceanPact realiza palestras e debates internos sobre Meio Ambiente, abordando temas variados como biodiversidade, aquecimento global, pesca ilegal, coleta seletiva, zoonoses, dentre outros, com o objetivo de conscientizar nossos colaboradores sobre a importância de respeitarmos os ecossistemas para a manutenção de um planeta mais equilibrado.

Temos a preocupação de despertar nossos colaboradores para práticas mais conscientes de consumo e descarte responsáveis e, para isso, não só adotamos programas internos que ensinem através do exemplo, como trazemos convidados especialistas para falarem com propriedade e linguagem fácil ao nosso público. Porque este é um valor da empresa, a diretoria também participa dos encontros, seja introduzindo os assuntos, ou até mesmo contribuindo com palestras e depoimentos.

Mesmo diante da pandemia, não afrouxamos nosso compromisso. Mais do que nunca, a experiência vivenciada por todos comprova a importância de se falar sobre responsabilidade ambiental e, embora trabalhando remotamente, nos dias 07 de julho e 21 de agosto de 2020, **reunimos cerca de 150 pessoas em sala on-line para entender causas, efeitos, desafios e medidas possíveis para**



uma vida mais harmônica e saudável.

Em 2020, após precioso trabalho de tradução técnica e revisão, a OceanPact lançou no Brasil o livro Fundamentos da Limpeza de Derramamento de Óleo, a primeira versão em português da publicação de Merv Fingas, cientista e autor canadense que aborda as formas de impacto, detecção, monitoramento, contenção, remoção, remediação e limpeza de derramamentos de óleo. A edição brasileira contou com a colaboração de oceanógrafos e engenheiros químicos e ambientais da OceanPact.

INSTITUTO MAR URBANO

A OceanPact apoia o Instituto Mar Urbano, organização não governamental que gera e compartilha conhecimento sobre o ambiente marinho, com foco

no bem-estar humano e nos recursos naturais essenciais para a vida.

O Instituto difunde práticas sustentáveis, inspira, conscientiza e mobiliza a sociedade a partir de atividades de educação ambiental somadas à divulgação de produtos audiovisuais. **Sua missão consiste em aproximar as pessoas da natureza, levando o conhecimento científico para a população e debatendo as problemáticas ambientais que se vivem hoje.**

Junto com o Instituto Mar Urbano, a OceanPact desenvolve ações voluntárias de limpeza de praia, plantio de mangue, webséries, conteúdos educativos para as redes sociais, além de viabilizar produtos e parcerias que contribuem não apenas para o sustento da instituição, como para a contínua conscientização do público acerca da preservação dos ecossistemas através de

informações úteis e atitudes responsáveis.

PATROCÍNIO

Para multiplicar forças, a OceanPact participa como patrocinadora de iniciativas diversas para propagar seus valores a um número máximo de pessoas. Assim, desde 2014 tem sido grande apoiadora da trilogia Mar, Baía e Rios Urbanos, filmes de autoria do biólogo marinho Ricardo Gomes, que também reúne incentivos de importantes organizações como a ONU e a Fundação Cousteau. Os filmes trazem à luz um universo submerso vizinho às cidades do Rio de Janeiro e Lisboa, ainda consideravelmente desconhecido por muitos.

Com frequência, a OceanPact patrocina webinars de assuntos relevantes não só para a comunidade acadêmica e científica, como também para o público em geral. São

exemplos os debates promovidos pela Sociedade Brasileira de Engenharia Naval com temas diversos, recentemente sobre os direcionamentos do mercado para o descomissionamento de navios e plataformas, e o futuro da energia eólica no Brasil. Também o apoio e a participação na apresentação organizada pela Editora Portos e Navios, a respeito do derramamento do óleo na costa brasileira e as consequências para a Marinha Mercante. Não esquecendo de feiras, eventos e seminários importantíssimos como a **Bluetech Week, Clean Gulf, Oceanology, TC Houston, OTC Rio, Rio Oil & Gas, EcoBrasil**, etc., que frequentemente discutem inovações e promovem o desenvolvimento de uma economia azul dos oceanos através de educação, tecnologia e políticas adequadas para o crescimento sustentável dos negócios hídricos e da sociedade.

Por fim, a OceanPact também apoia eventos desportivos

no mar. Uma maneira lúdica de chamar atenção para as responsabilidades de bom uso e convivência com o ecossistema marinho. Em 2019, fomos mais uma vez parceiros da **Regata CL Vela**, evento de competição amistosa com trajeto entre Praia do Flamengo, Ilha da Laje, Niterói, Ilha Fiscal e outros.

CAMPANHAS SOLIDÁRIAS

Em meio às confraternizações de final de ano, a OceanPact mobilizou seus colaboradores para uma ação humanitária. De forma a estender nosso abraço a crianças desamparadas por um núcleo familiar estruturado ou em condições econômicas muito precárias, buscamos meios de levar um sorriso a elas.

Em poucos dias, reunimos 860 itens para doação, sendo 400 brinquedos e 460 produtos de higiene pessoal destinados à

860 itens para doação

ONG Voluntários Engajados, que ajuda instituições, hospitais e comunidades carentes, e divulgamos a agenda de atividades da organização para que nossos colaboradores pudessem participar mais de perto e ativamente, caso quisessem.

Acreditamos que o altruísmo pode ser um gesto influenciado e se tornar um hábito. Através desta campanha, pudemos experimentar que a solidariedade tem impactos positivos para todos: **para quem doa e para quem recebe.** ●

PRINCÍPIO 9:

INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO E A DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE RESPONSÁVEIS



A OceanPact desenvolve e implanta soluções seguras, eficientes e inovadoras nas áreas de meio ambiente, serviços submarinos e apoio logístico e engenharia. Oferecemos serviços para estudo, proteção, monitoramento e uso sustentável do mar, do litoral e dos recursos marinhos e costeiros para clientes de diversos setores da economia.

Como referência em conhecimento e serviços no mar, participamos ativamente das principais entidades e eventos do setor e mantemos estreito contato com todos os centros de desenvolvimento de novas tecnologias em todo o mundo, além de investir constantemente em pesquisa e inovação. Somos reconhecidos pela qualidade da nossa equipe, pela capacidade tecnológica e por possuir patentes de projetos de relevância.

Desenvolvemos, por exemplo, a plataforma Cronos, que integra dados meteoceanográficos de diferentes fontes com o objetivo de reduzir o tempo entre a detecção de um incidente e uma resposta eficaz. Sua principal inovação consiste na obtenção de mapas de corrente de superfície por meio de radar de alta frequência em tempo quase real. Os mapas somam-se aos demais dados coletados *in situ* e por satélite, mantendo um sistema operacional atualizado e preparado para assimilar e

gerar modelos hidrodinâmicos de previsão de correntes.

O Cronos oferece uma modelagem de transporte de óleo mais assertiva: **De onde a mancha veio? Para onde a mancha vai? Quem é o poluidor?** As respostas permitem calcular trajetórias de navegação mais eficientes, reduzindo o consumo de combustível, possibilitando a detecção de ilhas de lixo para recolhimento, antecipando desastres naturais na costa e disparando alertas preventivos de segurança, e ainda permitindo a identificação de locais para exploração de energias renováveis.

A OceanPact apresenta ainda estreito relacionamento com a Universidade Federal do Rio de Janeiro, a UFRJ. No Parque Tecnológico, na Ilha do Fundão, conhecimentos acadêmicos e de mercado aproximam-se, pela intensa troca entre pesquisadores e empresas, de forma a ferver ideias criativas para demandas reais. Exemplo disso é a parceria firmada entre a OceanPact e a Aivatec, empresa universitária participante da incubadora da UFRJ, especializada em tecnologias submarinas, que forneceu parte da solução aplicada no rebocador não tripulado da OceanPact, nosso projeto de inovação que mantém a formação ideal com o "barco-mãe" por longos períodos, minimizando o estresse da tripulação e aumentando, consequentemente, a segurança

das operações de contenção de derramamento de óleo.

São outros exemplos a parceria com o Lance, laboratório presente na Cidade Universitária do Fundão, com o qual desenvolvemos o PEI Virtual, outra inovação da OceanPact que reproduz, em realidade virtual, os cenários de poluição ambiental provocados por derramamentos de óleo no mar, treinando a tripulação a adotar os procedimentos de resposta adequados a cada situação. E o Lab Oceano, um dos maiores tanques oceânicos da América Latina, onde é possível simular ondas e correntes oceânicas para o teste de estruturas offshore, cuja parceria possibilitou o desenho de um simulador de treinamento em manobra de contenção e recolhimento de óleo com uso de barreiras offshore.

Também desde 2018, a OceanPact patrocina o evento Hacking.Rio, festival de cultura digital que reúne especialistas e programadores para desenhar soluções de alto impacto para problemas reais enfrentados pela sociedade, em educação, mobilidade, saúde, energia, economia criativa, sustentabilidade, dentre outros. A OceanPact também registra participação com tutores e palestrantes, e promovendo desafios no cluster de OceanTech, uma forma de estimular e multiplicar a proposição de projetos inovadores para o mercado e o meio ambiente. ●

PRINCÍPIO 10:

COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUINDO EXTORSÃO E SUBORNO



A OceanPact realiza todos os seus negócios baseados na ética, transparência e respeito às leis, especialmente as relacionadas ao combate da corrupção.

Nossos contratos com fornecedores e parceiros possuem cláusula de obrigatoriedade de cumprimento do nosso **Código de Ética e Conduta e da nossa Política Anticorrupção e Antissuborno**.

Para uma relação de negócio transparente, é solicitado, previamente à contratação, que nossos parceiros preencham o questionário de Due Diligence. Através dele, a OceanPact tem acesso às informações importantes da organização, obtendo um parâmetro para a tomada de decisões. Acrescido a isso, para parcerias de longo prazo, é realizado um background check.

Os patrocínios realizados pela OceanPact são previamente analisados pelo setor de

Compliance, que realiza o background check do patrocinado e estabelece como condição prévia a assinatura de Declaração de Pessoa Politicamente Exposta, na qual o candidato ao patrocínio deve declarar se desempenhou nos últimos 5 (cinco) anos cargos, empregos ou funções públicas relevantes no Brasil ou em outros países, territórios e dependências estrangeiros, assim como quaisquer de seus familiares ou pessoas de seu relacionamento próximo.

Para constante vigilância e controle, a empresa disponibiliza a todos um canal próprio de denúncias, que visa à notificação de qualquer violação das regras estabelecidas pela OceanPact e pela legislação vigente. Trata-se de um espaço exclusivo, com gestão especializada e confidencialidade assegurada ao denunciante.

Em dezembro de 2019, foi realizado evento corporativo de Combate à Corrupção, do qual participaram 161 colaboradores,

representando 52% da força de trabalho da empresa.

Para ampliar e facilitar a comunicação com seus colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio, a OceanPact realizou a contratação de novo **Canal de Denúncias**. A parceria teve como objetivo principal:

- 1) Ampliar os mecanismos de comunicação de irregularidades (foram incluídas as modalidades de informação por fax e 0800);
- 2) Permitir o atendimento em três idiomas; e
- 3) Contratação de empresa renomada, com certificação em segurança da informação. ●

Consulte a nossa Política Anticorrupção e Antissuborno presente na Cartilha de Compliance OceanPact, nas páginas de 8 a 13.



ADENDO

COVID-19, NOSSAS AÇÕES

Preservar a saúde e a segurança dos colaboradores, apoiar as atividades dos clientes e garantir a continuidade dos negócios foram as principais metas do Grupo OceanPact no enfrentamento da pandemia do novo coronavírus.

Diante de um cenário extremamente dinâmico, incerto e desconhecido, foi preciso agir rápido e preparar o Grupo para atravessar a pandemia de forma coletiva, consciente e colaborativa para a obtenção de resultados positivos.

O Grupo OceanPact uniu esforços para planejar e implementar ações de combate à COVID-19, sendo algumas pioneiras no setor, com investimentos que superaram R\$ 2,7 milhões em quatro meses e meio de adaptações ao novo momento. A adesão e o comprometimento dos colaboradores foram determinantes para o alcance dos resultados obtidos.



Entre as ações executadas, destacam-se:

- a rápida ativação de um **Comitê de Crise COVID-19**, reunindo a alta direção;
- a separação de colaboradores por grupos, garantindo o trabalho em **regime remoto** para aqueles considerados de grupos de risco;
- o planejamento e a colocação de mais de **80%** dos colaboradores em *home office*;
- o estabelecimento e a revisão constante de **rigorosos protocolos de saúde e segurança** para trabalho em escritórios, bases portuárias, estaleiros, embarcações e deslocamentos;
- o alinhamento de **protocolos** à exigências de autoridades públicas;
- a compra e disponibilização de **equipamentos de proteção individual**, itens de higienização e equipamentos clínicos para colaboradores;
- a realização de mais de **4.000 testes** para controle de COVID-19 (PCR, sorológico, rápidos e de antígeno) em colaboradores, fornecedores e terceiros;
- a criação do “Projeto Granja Comary”, com controle e estabelecimento de protocolos do Grupo em seis pousadas para realização de **quarentena pré-embarque** de colaboradores marítimos, incluindo distribuição de kits de higiene, alimentação e limpeza, e acompanhamentos clínico e nutricional **diários**;
- o monitoramento da saúde dos colaboradores com instalação de **Sala de Situação COVID-19**, serviço de teleatendimento 24 horas por dia, e disponibilização de Painel de controle para gestores;
- a contratação de **médico** para atendimentos e orientações específicas de COVID-19 para colaboradores;
- a intensificação da **comunicação** com colaboradores para compartilhamento de informações qualificadas e orientações, a partir da distribuição de comunicados, cartilhas e vídeos e realização de webinars;

Investimentos que superam

R\$ 2,7 milhões

em 4 meses e meio de adaptações ao novo momento

4.000 testes

para controle de COVID-19

- a disponibilização de serviço extra de **suporte emocional e clínico 24 horas por dia** para colaboradores, extensivo a dependentes dos titulares dos planos de saúde oferecidos pelo Grupo;
- e a implementação de Programa de Ação Unificada pela Saúde - **P.A.U.S.A.**, com disponibilização de profissionais de saúde para orientação e realização de aulas de atividades físicas e de atenção plena remotas, 3 vezes por dia, em dias úteis. ●



☎ 55 (21) 3032-6700
55 (21) 3861-9250

📍 Rua da Glória, 122 - 11º andar
Glória, Rio de Janeiro / RJ

oceanpact.com

🌐 /company/oceanpact

📘 /oceanpact/

📷 /grupoceanpact

📺 OceanPact

